



PROGRAMACIÓN DE LOS ACTOS DE LA FESTIVIDAD DE SAN BENITO MENNI

CASTILLA Y LEÓN

PALENCIA

26 DE ABRIL

- 12:00 h. Eucaristía en Honor a San Benito Menni
- 13:00 h. Vino Español
- 15:00 h. Cine en el Centro "M^a Angustias Giménez"
- 16:30 h. Teatro: "FÁBULA DEL SECRETO BIEN GUARDADO" BAILES con pacientes y voluntarios
MÚSICA-DISCOTECA
CHOCOLATADA

VALLADOLID

25 DE ABRIL

- 11:30 h. Eucaristía en Honor a San Benito Menni
- 12:30 h. Vino español
Homenaje a Colaboradores Jubilados
- 17:00 h. Presentación de la Fundación Benito Menni
Conferencia: Voluntariado en el Centro de Las Mahotas, Mozambique.
- 18:00 h. Inauguración del "Mercadillo solidario" a favor de África.

BURGOS

25,26,27 ABRIL

- 18:30 h. Triduo Preparatorio
- 28 ABRIL
- 11:30 h. Eucaristía en Honor a San Benito Menni
- 12:30 h. Vino español
- 17:30 h. Tarde festiva: Grupo "Aires Castellanos"



PALENCIA

JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN A FAVOR DE LA SALUD MENTAL EN ÁFRICA

El pasado 2 de abril, la Fundación Benito Menni y la Asociación de Voluntariado de España de las Hermanas Hospitalarias celebró en el Salón de Actos de Caja España, de Palencia, una **jornada de sensibilización** a favor de la salud mental en África, con el objetivo de apoyar las actividades desarrolladas en el **Centro de las Mahotas en Maputo, Mozambique**.

La jornada tenía como objetivo concienciar a la población sobre las necesidades de las personas con enfermedad mental en los países en vías de desarrollo, cubiertos de manera muy precaria por la sanidad de dichos países y con una estigma social muy superior al que todavía existen en los países desarrollados. No hay que olvidar que el impacto de estas afecciones es mayor en adultos jóvenes, el sector más productivo de la población, y puede derivar en un empobrecimiento del país.

Durante la jornada se estrenó el documental **Senderos de Dignidad**, un reportaje acerca de la salud mental en África que evidencia las circunstancias extremas que viven las personas con estas enfermedades. El relato de los hechos acontece en Congo y Mozambique, dos de los siete países africanos

donde las Hermanas Hospitalarias tienen centros de atención.

La presentación del documental fue acompañada de una mesa redonda en la que especialistas y voluntarios contaron su experiencia de primera mano en el Centro de las Hermanas Hospitalarias en Mozambique.

La jornada concluyó con una comida solidaria, una exposición y un mercadillo benéfico para la recaudación de fondos en beneficio del Centro de las Mahotas.

El Complejo Hospitalario San Luis viene participando activamente en los proyectos de Cooperación Internacional que la Congregación mantiene en países del tercer mundo, a través de campañas de sensibilización entre sus colaboradores y bienhechores, y gracias a la colaboración también de subvenciones por parte de la Diputación y el Ayuntamiento de Palencia. Gracias a esta colaboración institucional se llevó a cabo en 2009 la creación de un centro de día para personas con enfermedad mental en Takorari (Gana), y otros proyectos en Yaundé (Camerún) en el año 2010. Durante 2011, los tres centros de Castilla y León colaborarán activamente, a través de diferentes acciones, con el proyecto de Mozambique.

NUEVO ARCHIVO PROVINCIAL



CASTILLA Y LEÓN

Desde hace meses contemplamos la evolución de una obra en nuestro centro Hospitalario de Palencia: se trata de un espacio destinado a archivos provinciales y biblioteca provincial de hermanas.

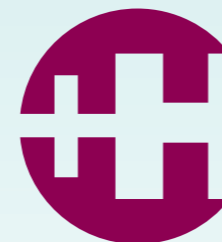
Configurado en un espacio de cerca de 350 m², se distribuye en dos plantas, que servirán para tres fines fundamentalmente:

En primer lugar, como archivo para los diferentes elementos de la historia de los centros, pero que de alguna forma es conveniente seguir guardando: pequeños objetos y muebles, documentación, libros.

Sin embargo, su principal uso será el de **Archivo Provincial**: una Provincia Canónica con una historia tan rica como la nuestra, hace que el local utilizado hasta la fecha se haya quedado pequeño y necesite además unificar documentación para poder estudiar, conocer y consultar...

Por último, completa esta importante obra la **Biblioteca Provincial y el Almacén de Publicaciones**, necesarias para el día a día de los centros, junto con la zona administrativa.

Alrededor del mes de junio veremos terminado el edificio y urbanizada la zona exterior, en el que será un *espacio de historia* y un buen lugar para trabajar para las personas que se encargan de custodiarla.



SUMANDO HOSPITALIDAD

Castilla y León



Hermanas Hospitalarias

Nº14 ABRIL 2011

EDITORIAL

Antes de comenzar a leer este editorial, ya os habréis dado cuenta de la nueva presentación de nuestro Boletín, que se hace patente en nuevos colores, nuevo logotipo y nueva cabecera.

Creo que, con estos cambios, que afectan al conjunto de la **imagen corporativa de nuestra Institución**, ganamos en modernidad, cercanía y apertura a la sociedad, como corresponde a los tiempos que vivimos.

Sin embargo, esta renovación externa va acompañada de otra, que afecta de manera rotunda al *Alma* de la Institución: el **Nuevo Marco de Identidad**, que remarca nuestros valores institucionales, los hace extensivos e igualitarios para las provincias canónicas de todo el mundo, y nos fortalece como grupo de personas unidas por voluntades y objetivos comunes.

Precisamente a esta misión compartida, se unen desde el pasado mes de febrero 71 hermanas de la Congregación de Hermanas Agustinas que, tras la **fusión** con la Congregación de Hermanas Hospitalarias, contribuyen a extender aún más la obra hospitalaria en Francia y África, y a las que, desde esta tribuna, me gustaría dar la más cálida bienvenida.

El presente número, aparece cuando ya hemos recorrido un buen trecho del año, y nos encontramos inmersos en un ejercicio lleno de retos y oportunidades; por lo que reflejan mucha de la actividad prevista

en los planes de gestión: **actividad asistencial, fortalecimiento de dispositivos, nuevas estructuras y programas asistenciales, comunicación, y formación**.

Y todo ello, con los pacientes y usuarios en un lugar preferente, poniendo al servicio de éstos todas las acciones y la gestión de las mismas. La satisfacción de los usuarios y sus familias, la mejora continua, y la participación organizada de todos los integrantes de la Comunidad Hospitalaria, son las directrices que nos guían este año.

Somos conscientes de que los tiempos son difíciles por el panorama económico nacional, y la época de reformas que nos va a tocar vivir. Sin embargo tenemos **confianza en el futuro** de los tres centros de CyL, sabedores de que en ellos estáis todos los profesionales poniendo lo mejor de vosotros mismos: experiencia, esfuerzo, humanidad, e ilusión. También estamos plenamente convencidos de nuestra aportación a la sociedad de CyL, que demostramos cada día, y es cada vez más reconocida por el sector social y sanitario de nuestra Comunidad.

Un saludo, y hasta el próximo número.

Rubén de la Fuente
Director-Gerente
CENTROS DE CASTILLA Y LEÓN



INSTITUCIÓN

NUEVO MARCO DE IDENTIDAD DE LA INSTITUCIÓN

El 27 de enero, tuvo lugar en Madrid un encuentro de marcada trascendencia para nuestra Institución: la presentación del Nuevo Marco de Identidad de la Institución, que se aplica a todos los lugares donde las Hermanas Hospitalarias tienen presencia, y que nos une a todos como miembros de una misma identidad, y valores compartidos.

En palabras de **Sor M^a Camino Agós, Superiora General de las Hermanas Hospitalarias**: "Este Marco de Identidad narra quiénes somos, qué hacemos, por qué lo hacemos, y cómo lo hacemos".

El XIX Capítulo General, se fijó como objetivo del Sexenio: "Formular el Marco de Identidad de nuestra Institución para hacer explícita la identidad del Proyecto Hospitalario en la realidad de la Obra Hospitalaria, describiendo un marco conceptual que sirva de referencia común para todos y para todo nuestro quehacer en cada lugar

donde estamos presentes o decidamos estar".

El documento está estructurado en **cinco partes**, que solo pueden entenderse de manera conjunta, en tanto se encuentran interrelacionadas entre sí:

Historia Hospitalaria: se trata de hacer memoria, remontarnos a los orígenes de nuestra Misión, de manera que podamos conocerla y reconocernos en ella.

Comunidad Hospitalaria: tejido relacional existente entre todas las personas implicadas en nuestra obras, y la sociedad a la que pertenecen. En este capítulo se definen quiénes forman esta Comunidad, la corresponsabilidad de todos sus miembros y la centralidad del enfermo y necesitado.

Misión Hospitalaria: que define y explicita claramente nuestra Misión Hospitalaria, la universalidad de nuestra presencia, su alcance y significado.

Los Valores Hospitalarios: como elemento clave de la identidad de nuestra Institución: Ellos manifiestan la originalidad de nuestra acción, y son rasgo diferencial y apreciado de nuestra Obra.

El Modelo Hospitalario: se trata de un modelo asistencial; un modelo de gestión y administración; un modelo de relación con los trabajadores; y también un diálogo con la sociedad.

En los próximos meses, hablaremos mucho sobre este documento, su contenido, y de la manera que lo hacemos patente en el día a día.





CASTILLA Y LEÓN

INSTRUCTORES EN SOPORTE VITAL BÁSICO (SVB) Y DEA

El día 6 de abril de 2011 realizamos en el Complejo Hospitalario San Luis de Palencia el curso: *Instructores en SVB y DEA para los Centros de Castilla y León*, dirigido a Enfermeras/os y médicos e impartido por la SEMICYUC, con una duración de 16 horas Teórico-prácticas.

Se trata de un curso para instruir a estos colectivos en Soporte Vital Básico y Desfibrilación Semi-Automática (DEA)

La cardiopatía isquémica es la principal causa de muerte en el mundo. La parada cardiaca súbita es responsable de más del 60% de las muertes en adultos por enfermedad coronaria. En Europa se producen unas 70.000 paradas cardiorrespiratorias (PCR) al año y en España 25.000. De todas ellas, solo un 5% llega a recuperarse completamente. Algunos estudios afirman que, si toda la población supiera abordar correctamente una PCR, este 5% se incrementaría a un 40 - 45%.

Las acciones encaminadas a conseguir mejorar la supervivencia de una víctima que ha sufrido una PCR, son conocidas como cadena de *supervivencia*.

El correcto funcionamiento de esta cadena de supervivencia pasa porque exista una población conocedora y entrenada en reconocer la PCR, alertar de forma precoz a los servicios sanitarios e iniciar de forma rápida la maniobras de soporte vital básico.

Además, es necesario que los sanitarios que responden a esa llamada de auxilio conozcan y dominen, tanto los conceptos como las técnicas que conlleva aplicar un soporte vital avanzado.



Esto solo puede conseguirse mediante una adecuada **formación y un entrenamiento** apropiado, y ambas cosas solo ocurren si hay un buen número de profesionales que estén capacitados para proporcionar esa formación y adiestramiento.



INSTITUCIÓN

NUEVA IMAGEN CORPORATIVA DE LAS HERMANAS HOSPITALARIAS

Las entidades, instituciones o empresas tienen la imperante necesidad de impulsar formas de comunicación que permitan ser reconocidas e identificadas en su entorno, principalmente por las personas y grupos a los que sirven. Ello, les lleva a establecer una identidad corporativa que exprese visualmente los atributos asociados a su historia, su misión y su cultura corporativa. Dicha identidad, además, tiene como objetivo resaltar los aspectos más positivos y diferenciadores de la institución y los que se desea que el público reconozca. Valores que deberán transmitirse en todas las actuaciones y comunicaciones de la organización.

Con este motivo la *Congregación de Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús*, en el **año 1998**, se planteó el reto de crear la nueva Identidad Corporativa acorde con el momento histórico y las nuevas técnicas de comunicación visual. La clave estuvo en encontrar una manera diferenciadora de representar gráficamente un símbolo tan universal como el corazón, y la forma no fue otra que la de asociarlo a otra serie de atributos o valores que concretan más claramente la *identidad hospitalaria*. Estos valores son la acogida y el carácter abierto de la Congregación, que



Hermanas Hospitalarias

gráficamente y simbólicamente se traducen en el perfil que rodea el corazón sin llegar a cerrarlo.

Respecto a los colores, el rojo, con un gran componente azul, es un color utilizado tradicionalmente por la Iglesia Católica, y el verde claro que representa el corazón hace referencia directa al mundo de la Sanidad, es un color de esperanza, de sosiego, nada estridente y luminoso.

12 años después, la Congregación, a nivel General, ha renovado de nuevo la marca y sus atributos para adaptarla a los tiempos. Como fruto de este trabajo de revisión de la identidad original, la nueva marca **HERMANAS HOSPITALARIAS** evoluciona suavizando sus trazos y aristas, aclarando sus tonos y eligiendo una nueva tipografía. Con todo ello consigue aportar más cercanía y humanidad. Se trata de una nueva identidad unitaria y coherente, fácil de reconocer y recordar, consiguiendo así potenciar al máximo el sentimiento de pertenencia a la Comunidad Hospitalaria.



VALLADOLID

JORNADA MUNDIAL DEL ENFERMO EN EL CHBM



El 11 de Febrero es el día señalado por la Iglesia universal para celebrar la "Jornada Mundial del Enfermo".

La de 2011 ha sido la XIX edición y su lema "**Por sus llagas habéis sido curados**" (1P 2,24). En la Diócesis de Valladolid, se venía celebrando desde hace años en una Residencia de Ancianos. El motivo no es otro que hacer que todos participen en la jornada: los Mayores, las Contemplativas, las Parroquias...

Este año la celebración tuvo lugar en la capilla del Centro Hospitalario *Benito Menni*, que cuenta con un precioso mosaico del Padre Rupnik, conocido popularmente como el "*artista del Papa*", y que fue dedicada en julio del pasado año por el Arzobispo de Valladolid Monseñor Ricardo Blázquez.

Allí se reunieron una gran cantidad de personas, entre pacientes y residentes, familias, miembros de la Comunidad Hospitalaria y de otras congregaciones; y muchas de distintas Residencias de la Ciudad.

Presidió la Eucaristía (concelebrada por 9 sacerdotes) Luis J. Arguello García, quien nos animó a confiar en las palabras del Señor: "*No tengas miedo*". También se impartió la unción de enfermos a 11 residentes del Centro Hospitalario, que se encuentra actualmente en pleno proceso de modernización de sus instalaciones. Seguidamente compartimos nuestras provisiones para compartir también nuestra amistad.



VALLADOLID

LA EX MINISTRA DE SANIDAD VISITA EL CENTRO HOSPITALARIO BENITO MENNI DE VALLADOLID

El pasado 6 de abril, La ex ministra de Sanidad, vicepresidenta segunda de la Mesa del Congreso de los Diputados y Coordinadora de Participación Social del Partido Popular, **Ana Pastor**, visitó el Centro Hospitalario Benito Menni de Valladolid.

También acompañaron en la visita Francisco Javier León de la Riva, Alcalde de Valladolid; Ramiro Ruiz Medrano, Presidente de la Diputación de Valladolid; César Antón, Consejero de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León; Tomás Burgos, Diputado por Valladolid en el Congreso; y Milagros Marcos, Gerente Regional de Servicios Sociales.

La Superiora Provincial Sor M^a Carmen Martín, dirigió el encuentro por las diferentes instalaciones: Centro de Día de Mayores, Unidad Ambulatoria de Daño Cerebral, Unidad de Convalecencia y Cuidados Paliativos, etc., donde Ana Pastor se interesó por el modelo de centro y por el estado de los pacientes.

Desde nuestro Centro se explicó que este Centro Hospitalario, de reciente construcción, está totalmente adaptado a las características específicas del paciente sociosanitario y recoge la experiencia de 129 años de atención de las Hermanas Hospitalarias en el ámbito los cuidados; y que lo que lo hace especial no es solo el modelo asistencial, sino la excelente calidad humana y profesional de sus colaboradores.



Por su parte, Ana Pastor alabó la labor de centros como el nuestro, y defendió el papel de instituciones y prestadores de servicios, para ofrecer desde el ámbito sociosanitario los servicios que los ciudadanos demandan.



PALENCIA

TERAPIA ASISTIDA CON ANIMALES

Los animales se han considerado de valor terapéutico desde la época de Hipócrates, y desde principios del siglo XX han empezado a interesar y utilizarse con sentido terapéutico en distintos tipos de instituciones, debido a los beneficios físicos, psicológicos y sociales de la relación animal-humano.

Actualmente, en España son numerosas las fundaciones, asociaciones, empresas y profesionales de la salud y de la educación los que se dedican a la investigación y aplicación de programas de TAA.

Desde el mes de abril, en el **Complejo Hospitalario San Luis**, se lleva a cabo esta **novedosa terapia**, que incluye a pacientes y residentes de las diferentes áreas asistenciales. La actividad terapéutica consiste en el cuidado y mantenimiento, educación, y establecimiento de un vínculo afectivo con el animal por parte de los pacientes, guiados en todo momento por un terapeuta especializado.



Está demostrado que **los perros son terapeutas natos**: su sola presencia y capacidad de respuesta al contacto humano, unidas a la sencillez de sus demandas, dan a las personas que interactúan con ellos una seguridad emocional.

Sea cual sea su nivel, un perro de terapia puede ser un estímulo para el paciente con baja autoestima, depresión, u obsesiones, de manera que éste pueda desarrollar las áreas de las emociones, la creatividad, y las habilidades sociales, sirviendo como hilo conductor hacia las relaciones con otros seres humanos.

UNA CONGREGACIÓN MÁS GRANDE



INSTITUCIÓN



El día 6 de febrero, en la Catedral de Cambrai (Francia), tuvo lugar la celebración de la Fusión de la Congregación de las **Hermanas Agustinas-Hospitalarias de la Inmaculada Concepción** con nuestra Congregación de **Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús**.

La Congregación de Agustinas-Hospitalarias cuenta con 71 Hermanas que están presentes en Francia en 9 comunidades (en las Diócesis de Lille y Cambrai); y en África, a través de 3 comunidades en Togo y 1 en Burkina Faso.

Las Hermanas Agustinas nacieron como Congregación en 1858, en la Región norte de Francia, fecha en la que mediante la intervención del Cardenal Girau, Arzobispo de Cambrai (1842-1850) y la Madre Monique Meroy, Agustina (1814-1895), llevan a cabo la fusión de cinco comunidades que funcionaban de una manera autónoma en diversos centros de la Región.



La misión de las Hermanas Agustinas-Hospitalarias es muy semejante a la de las Hermanas Hospitalarias: "*atención y cuidado a personas enfermas y necesitadas*".

Desde estas páginas, damos la bienvenida a las 71 ya *nuevas* Hermanas Hospitalarias, miembros ya de la gran familia Hospitalaria y les auguramos una prolija vida de *misión compartida* con nosotros.